



INSTITUTO FEDERAL
Goiás

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE GOIÁS
REITORIA

EDITAL PARA INGRESSO DE SERVIDORES NO PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO (PGD) D A REITORIA DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE GOIÁS

O Diretor Executivo da Reitoria do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás, no uso de suas atribuições legais e regimentais, conferidas pela Portaria nº 358/2023, publicada no DOU de 01/03/2023, torna público o Edital para ingresso de servidores no Programa de Gestão e Desempenho (PGD) da Reitoria do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás (IFG), tendo em vista o Decreto nº 11.072, de 17 de maio de 2022, a Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 28 de julho de 2023, a Instrução Normativa Conjunta SGP-SRT-SEGES/MGI nº 52, de 21 de dezembro de 2023, a Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGP-SRT/MGI nº 21, de 16 de julho de 2024, a [Instrução Normativa Conjunta SEGES/SRT/SGP/MGI Nº 20, de 21 de janeiro de 2025](#) e a [Portaria nº 2127 - REITORIA/IFG, de 9 de agosto de 2024](#) alterada e compilada pela [Portaria nº 2135 - REITORIA/IFG, de 7 de fevereiro de 2025](#) e nas demais orientações e legislações pertinentes.

1 DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 Os objetivos do presente edital são orientar e apresentar os critérios e procedimentos gerais de seleção e adesão dos servidores interessados em participar do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) no IFG, de modo complementar à [Portaria nº 2135 - REITORIA/IFG, de 7 de fevereiro de 2025](#).

1.2 O PGD será executado no sistema SUAP.

1.2.1 Em caso de dificuldades de acesso ao sistema, o servidor deverá abrir chamado na Central de Serviços no sistema SUAP - PGD.

2 DO PROGRAMA DE GESTÃO

2.1 O PGD é um instrumento de gestão que disciplina o desenvolvimento e a mensuração das atividades realizadas pelos seus participantes, com foco na entrega por resultados, na qualidade dos serviços prestados à sociedade e nas estratégias organizacionais.

2.1.1 A participação no PGD é facultativa ao servidor, condicionada à autorização pela chefia da unidade, conforme conveniência da Administração, não se constituindo direito subjetivo do interessado.

2.2 Para melhor compreensão deste edital, aplicam-se as seguintes definições:

2.2.1 PES: Plano de Entregas Setorial;

2.2.2 PIT: Plano Individual de Trabalho;

2.2.3 RIT: Relatório Individual de Trabalho;

2.2.4 TCR: Termo de Ciência e Responsabilidade.

2.3 O PGD será executado em ciclos, sendo o ciclo a que se refere este edital com duração prevista de quatro meses, que ocorrerá de setembro a dezembro de 2025.

2.4 A construção do PES deverá considerar o período a que se refere este edital (setembro a dezembro de 2025).

2.5 O PIT e o RIT serão mensais, totalizando quatro de cada para este ciclo do PGD.

2.6 A execução do PGD será precedida pela seleção de servidores interessados em aderir ao PGD e pela construção do PES.

2.7 As etapas descritas deverão ser realizadas nas datas previstas nos cronogramas deste edital.

2.7.1 O não cumprimento de quaisquer prazos estabelecidos nos cronogramas resulta no adiamento do início do PGD para o mês seguinte, sendo necessário aguardar as próximas datas disponíveis para uma nova solicitação.

2.8 As adesões ao PGD serão de fluxo contínuo, desde que haja disponibilidade de vagas e ocorram respeitando as datas do Anexo IV - Cronograma para novas adesões ao PGD.

2.9 A criação do PES poderá ser feita a qualquer tempo, desde que em data que permita o cumprimento das etapas subsequentes, conforme cronograma do Anexo IV - Cronograma para novas adesões ao PGD.

2.10 O ingresso no PGD neste edital não garante vaga para os ciclos seguintes do PGD, sendo necessária nova inscrição a cada ciclo.

3 DO LEVANTAMENTO DOS SETORES APTOS A REALIZAR O PGD

3.1 A Reitoria/Diretorias-Gerais dos câmpus deverão realizar o levantamento dos seus respectivos setores aptos a realizarem suas atividades por meio do PGD.

3.2 Estarão aptos para realização das atividades em PGD, na modalidade teletrabalho, os setores:

I - cujas atividades possam ser adequadas e executadas de forma remota e com a utilização de recursos tecnológicos (escritório digital) na modalidade de teletrabalho parcial ou integral;

II - cuja opção pelo teletrabalho não implique em dano à capacidade de atendimento (interno ou externo, conforme a natureza de suas atividades).

3.3 A unidade deverá garantir a capacidade plena de funcionamento dos setores aptos em que haja atendimento aos públicos externo e interno.

4 DOS REGIMES DE EXECUÇÃO DISPONÍVEIS

4.1 O PGD poderá ser adotado nas seguintes modalidades e regimes de execução: presencial; teletrabalho em regime de execução parcial; ou teletrabalho em regime de execução integral.

4.2 O percentual de servidores técnico-administrativos em educação que poderão participar do PGD no IFG deve corresponder:

I – na modalidade presencial: ao total de até 100% (cem por cento) dos servidores técnico-administrativos em educação de sua unidade de lotação;

II – na modalidade teletrabalho em regime de execução parcial: ao total de até 60% (sessenta por cento) dos servidores técnico-administrativos em educação de sua unidade de lotação; e

III – na modalidade teletrabalho em regime de execução integral: ao total de até 40% (quarenta por cento) dos servidores técnico-administrativos em educação de sua unidade de lotação.

4.3 Os servidores técnico-administrativos em educação do IFG, bem como aqueles de outros órgãos públicos que atuam na instituição, são contabilizados no total de servidores técnico-administrativos em educação da unidade onde estão lotados.

4.4 No regime de execução parcial e no regime de execução presencial, nos dias presenciais na unidade de lotação, o cumprimento da jornada deverá estar previsto no plano de trabalho, considerando o horário de funcionamento do setor e da unidade organizacional, a jornada do cargo do agente público e a necessidade de disponibilidade para atendimento do serviço. Para atividades que são realizadas exclusivamente de forma presencial, a jornada é determinada também pela natureza da atividade.

4.5 Na modalidade teletrabalho parcial, o tempo mínimo de desempenho das atividades na unidade, de maneira presencial, será de 40% (quarenta por cento) da carga horária semanal do servidor, ou seja, no mínimo, dois dias da semana deverão ser cumpridos de maneira presencial.

4.5.1 Na modalidade teletrabalho parcial, a distribuição da carga horária presencial e em teletrabalho do servidor será definida pela chefia imediata, respeitado o disposto no item 4.5.

4.5.2 Na modalidade teletrabalho parcial, poderá haver alternância entre os dias de trabalho estabelecidos de uma semana para outra, para garantir a manutenção do atendimento ao público e desde que respeitado o disposto no item 4.5.

4.5.3 Para o regime de execução parcial do teletrabalho, não poderão ser estabelecidas no mesmo dia a modalidade presencial concomitante com a modalidade de teletrabalho, na forma de turnos alternados.

4.6 O planejamento de trabalho dos servidores em PGD deverá ser feito levando em consideração o regime de trabalho semanal do servidor.

4.6.1 Na elaboração dos cronogramas de horários de trabalho do servidor, deve ser respeitado o intervalo mínimo de uma hora de descanso e refeição (intrajornada), seja no regime presencial ou teletrabalho.

4.7 O horário de trabalho dos servidores em PGD deverá ser afixado na porta dos respectivos setores e em local de grande

circulação, de fácil acesso e visibilidade pelo público usuário dos serviços e na página do setor no sítio eletrônico da Instituição (modelo disponível na página do PGD).

4.8 Neste ciclo, não será autorizada a realização de teletrabalho no exterior.

5 DAS VAGAS

5.1 Caberá ao dirigente da unidade a definição do quantitativo máximo de participantes no PGD na modalidade teletrabalho, seja em regime de execução integral ou parcial, considerando o disposto no Art. 20 da [Portaria nº 2135 - REITORIA/IFG, de 7 de fevereiro de 2025](#).

5.2 Os quantitativos máximos estabelecidos para a participação na modalidade teletrabalho deverão ser baseados em critérios objetivos, tais como a natureza do trabalho, a demanda operacional e a capacidade de manutenção da qualidade do serviço público.

5.3 Em caso de resultado decimal, o limite de participação previsto no inciso II e III do item 4.2 deverá ser aproximado para o número inteiro imediatamente anterior.

5.4 As vagas definidas estão disponibilizadas por setor, por unidade (Câmpus/Reitoria) e com especificação da modalidade de regime (presencial, teletrabalho parcial ou integral), constantes no Anexo I deste Edital.

5.5 Após publicação deste edital, somente poderá haver retificação do Anexo I (distribuição de vagas), mediante avaliação e manifestação da autoridade máxima da unidade (Câmpus ou Reitoria).

5.6 Em caso de retificação de distribuição de vagas que implique em novas adesões ao PGD, estas deverão adequar-se aos cronogramas deste edital.

6 DA ELABORAÇÃO DO PLANO DE ENTREGAS SETORIAL (PES)

6.1 A chefia da unidade de execução que contenha vagas de PGD no Anexo I, deverá elaborar o plano de entregas setorial - PES.

6.2 O PES deverá ser aprovado pelo nível hierárquico superior ao da chefia da unidade de execução.

6.3 Se o setor não tiver um cargo de chefia ocupado, a responsabilidade pela criação do PES caberá ao nível hierárquico superior.

7 DAS INSCRIÇÕES

7.1 Podem participar desta seleção os servidores que atendam os critérios previstos no art. 5º e art. 18 da [Portaria nº 2135 - REITORIA/IFG, de 7 de fevereiro de 2025](#).

7.2 Os servidores contemplados por jornada flexibilizada poderão concorrer a este edital, mas deixarão de ter a concessão da jornada flexibilizada, a partir do início da execução do PIT, em consonância com o inciso III do art. 18 da [Portaria nº 2135 - REITORIA/IFG, de 7 de fevereiro de 2025](#).

7.3 Servidores que estiverem em licença (médica, maternidade, paternidade, para capacitação, por interesse particular, para acompanhamento de cônjuge, entre outras), em afastamento para pós-graduação stricto sensu ou em período de férias poderão se inscrever neste edital, desde que se responsabilizem pelo cumprimento de todas as etapas anteriores à execução do plano, mesmo durante a licença ou o afastamento.

7.3.1 Nesses casos, o PIT relativo ao mês de retorno deverá ser elaborado com base nos dias úteis remanescentes no referido mês, descontado o período correspondente à licença ou ao afastamento, observando-se o disposto no inciso I do art. 45 da Portaria nº 2.135/2025.

7.4 Os servidores cedidos ou movimentados de outros órgãos para o IFG poderão participar deste edital, desde que já tenham cumprido um ano de efetivo exercício no IFG e atendam aos demais requisitos para participação.

7.5 A exigência do cumprimento de um ano não se aplica aos casos de recondução e movimentação em que o servidor pertencia ao quadro de servidores do IFG e retornou para o órgão de origem (IFG).

7.6 O servidor não poderá realizar inscrição para vaga de setor de exercício distinto do que ele está lotado.

7.7 O servidor que solicitar o teletrabalho deverá atender aos conhecimentos, habilidades e atitudes previstas no art. 21 da [Portaria nº 2135 - REITORIA/IFG, de 7 de fevereiro de 2025](#) e as descritas a seguir:

I - capacidade de organização e autodisciplina;

II - capacidade de cumprimento das atividades nos prazos acordados;

III - capacidade de interação com a equipe, mesmo à distância;

IV - atuação tempestiva;

V - proatividade na resolução de problemas;

VI - capacidade de boa comunicação com os colegas;

VII - abertura para utilização de novas tecnologias;

VIII - orientação para resultados.

7.8 Ao servidor interessado em pedir adesão ao PGD, é obrigatória a realização dos cursos on-line “ [Fundamentos do Programa de Gestão e Desempenho \(PGD\)](#)” e “[Noções Básicas de Trabalho Remoto](#)”, oferecidos gratuitamente pela Escola Virtual de Governo (EVG).

7.8.1 Caso o servidor já tenha feito os cursos para o primeiro ciclo do PGD, deverá anexar os certificados no processo de inscrição.

7.9 Recomenda-se ao servidor ocupante de cargo de gestão realizar os cursos on-line “ [Fundamentos do Programa de Gestão e Desempenho \(PGD\)](#)” e “[Execução e Avaliação dos Planos de Entrega e de Trabalho](#)” oferecidos gratuitamente pela Escola Virtual de Governo (EVG).

7.10 Recomenda-se ao servidor participante do PGD deste ciclo realizar o curso on-line “[Elaboração de Planos de Entregas e de Trabalho do PGD](#)”, oferecido gratuitamente pela Escola Virtual de Governo (EVG), até o término do ciclo.

7.11 Após ciência da distribuição das vagas e dos requisitos para inscrição, o servidor interessado deverá, dentro do período previsto no cronograma deste edital:

7.11.1 Servidor com participação vigente no PGD no ciclo 1:

7.11.1.1 Instruir processo eletrônico, contendo: formulário de inscrição preenchido (modelo de documento eletrônico no SUAP) e certificados dos cursos obrigatórios indicados no item 7.8; encaminhar para sua chefia imediata;

7.11.1.2 Após seleção pela chefia imediata e, se selecionado, preencher e assinar o Termo de Ciência e Responsabilidade (modelo de documento eletrônico no SUAP) e encaminhar para sua chefia imediata;

7.11.1.3 Adicionar o PIT do mês subsequente no SUAP.

7.11.2 Servidor não participante do PGD no ciclo 1:

7.11.2.1 Solicitar a adesão ao PGD no módulo PGD 2.0 no sistema SUAP;

7.11.2.2 Instruir processo eletrônico, contendo: formulário de inscrição preenchido (modelo de documento eletrônico no SUAP) e certificados dos cursos obrigatórios indicados no item 7.8; encaminhar para sua chefia imediata;

7.11.2.3 Após seleção pela chefia imediata e, se selecionado, preencher e assinar o Termo de Ciência e Responsabilidade (modelo de documento eletrônico no SUAP) e encaminhar para sua chefia imediata;

7.11.2.4 Após deferimento da adesão ao PGD, solicitar a adesão ao PES do setor de exercício;

7.11.2.5 Após deferimento da adesão ao PES, adicionar o PIT do mês subsequente no SUAP.

8 DA SELEÇÃO DOS PARTICIPANTES

8.1 A seleção será de acordo com o número de vagas disposto no Anexo I “Distribuição de vagas” deste edital.

8.2 A seleção compete à chefia da unidade de execução, que deverá:

8.2.1 Receber os processos de solicitação de inscrição ao PGD no sistema SUAP dos servidores de sua equipe;

8.2.2 Realizar a avaliação das inscrições por meio do preenchimento do modelo de documento eletrônico disponível no sistema SUAP “Análise de inscrições PGD”;

8.2.3 Concluir a análise, assinar o documento e incluir nos processos abertos;

8.2.4 Incluir o TCR do servidor selecionado no processo aberto;

8.2.5 Encaminhar o processo com a documentação completa para Coordenação de Recursos Humanos e Assistência ao Servidor (CRHAS) do Câmpus, se servidor do Câmpus; para a (Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP) da Reitoria, se servidor da Reitoria;

8.2.4 Deferir/Indeferir as solicitações de adesão ao PGD e ao PES no módulo PGD 2.0 do sistema SUAP, se novo participante;

8.2.5 Deferir/Indeferir os PITs elaborados dos servidores de sua equipe.

8.3 A seleção deverá ser realizada de acordo com os prazos estabelecidos no cronograma deste edital.

8.4 Conforme o art. 31 da [Portaria nº 2135 - REITORIA/IFG, de 7 de fevereiro de 2025](#), quando o quantitativo de interessados em aderir ao PGD superar o quantitativo de vagas disponibilizadas, terão prioridade, nesta ordem, os servidores:

I - com deficiência comprovada por perícia médica homologada pelo Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS);

II - que possuam dependente com deficiência comprovada por perícia médica homologada pelo SIASS;

III - idosos, nos termos da legislação vigente;

IV - acometidos de moléstia profissional, tuberculose ativa, alienação mental, esclerose múltipla, neoplasia maligna, cegueira, hanseníase, paralisia irreversível e incapacitante, cardiopatia grave, doença de Parkinson, espondiloartrose anquilosante, nefropatia grave, hepatopatia grave, estados avançados da doença de Paget (osteíte deformante), contaminação por radiação ou síndrome da imunodeficiência adquirida, com comprovação por perícia médica homologada pelo SIASS;

V - gestantes;

VI - lactantes de filho de até dois anos de idade;

VII - com mobilidade reduzida, nos termos da Lei nº 10.098, de 19 de dezembro de 2020, com comprovação por perícia médica homologada pelo SIASS;

VIII - com horário especial, nos termos dos §§ 2º a 3º do art. 98 da Lei nº 8.112, de 1990, com comprovação por perícia médica homologada pelo SIASS;

IX - que possuam filhos menores de 12 anos ou sejam responsáveis legais de menores de 12 anos; ou

X - por motivo de saúde do próprio servidor ou cônjuge ou companheiro, filhos ou pais idosos que necessitem de cuidados em saúde sob a responsabilidade do servidor, com comprovação por perícia médica homologada pelo SIASS;

XI - com maior tempo de exercício na unidade de lotação;

XII - com maior idade.

8.5 É de responsabilidade da chefia do setor a divulgação do resultado desta seleção entre seus participantes.

9 DA EXECUÇÃO, MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO PGD

9.1 O servidor interessado que tiver sua adesão deferida pela chefia deverá solicitar Adesão ao PES.

9.2 O participante e a chefia da unidade de execução, independentemente da modalidade, pactuarão plano de trabalho que contere as informações previstas no art. 45 da [Portaria nº 2135 - REITORIA/IFG, de 7 de fevereiro de 2025](#):

I - a data de início e a de término, respeitando a duração de execução de cada PIT;

II - a distribuição da carga horária disponível no período, identificando-se o percentual destinado à realização de trabalhos:

a) vinculados às entregas da própria unidade;

b) não vinculados diretamente às entregas da própria unidade, mas necessárias ao adequado funcionamento administrativo ou à gestão de equipes e entregas; e

c) vinculados às entregas de outras unidades, órgãos ou entidades diversas desde que estejam previstos e com anuência prévia da chefia imediata.

III - a descrição dos trabalhos a serem realizados pelo participante nos moldes do inciso II; e

IV - os critérios que serão utilizados pela chefia da unidade de execução para avaliação do plano de trabalho do participante.

9.3 O plano de trabalho deve ser dimensionado considerando o total da carga horária semanal disponível, conforme regime de trabalho do servidor.

9.4 O participante do PGD deverá comunicar, imediatamente, à chefia imediata, a ocorrência de afastamentos, licenças ou outros impedimentos para eventual adequação das metas e dos prazos ou possível redistribuição das tarefas constantes do seu plano de trabalho.

9.5 Os participantes do PGD em modalidade de teletrabalho, independentemente do regime de execução, eventualmente, poderão ser convocados a comparecer à sua unidade de exercício.

9.5.1 A chefia imediata poderá fazer uso do e-mail institucional como meio de convocação do servidor.

9.6 Ao final do período de trabalho previsto no PIT, os servidores devem elaborar o Relatório Individual de Trabalho (RIT) e encaminhar para a aprovação da chefia imediata.

9.7 O atraso na formalização do Plano Individual de Trabalho (PIT), do Relatório Individual de Trabalho (RIT) ou PIT/RIT avaliado como inadequado por inexecução parcial ou não executado, ensejará em registro formal, apontando as ações de melhoria a serem observadas pelo participante, bem como indicação de outras possíveis providências.

9.7.1 A reincidência no atraso ou na avaliação inadequada/não executada acarretará o desligamento do(a) servidor(a) do PGD e impedimento de participar do edital subsequente, sujeito ainda a desconto proporcional na folha de pagamento das atividades atribuídas e não realizadas.

9.8 Caberá o desconto na folha de pagamento nos casos previstos no art. 52 da Portaria 2135/2025.

10 DAS ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

10.1 Constituem atribuições e responsabilidades das chefias das unidades de execução e dos participantes do PGD o disposto nos arts. 60 e 61 da [Portaria nº 2135 - REITORIA/IFG, de 7 de fevereiro de 2025](#).

10.2 O servidor participante do PGD se responsabiliza por possuir a infraestrutura necessária para participação, quando em teletrabalho.

11 DO DESLIGAMENTO

11.1 O desligamento do servidor do PGD seguirá o disposto no art. 35 a 37 da [Portaria nº 2135 - REITORIA/IFG, de 7 de fevereiro de 2025](#).

11.2 Em caso de desligamento a pedido do servidor, o prazo para retorno ao controle de frequência será o dia útil imediatamente subsequente à data da emissão da portaria individual de desligamento do PGD.

11.3 É obrigatório ao servidor a entrega do RIT referente ao período em que esteve em PGD, seja este desligado a pedido ou no interesse da Administração.

11.4 Em qualquer hipótese de desligamento, a chefia imediata do servidor deverá acrescentar essa informação no processo de análise de inscrições do PGD e solicitar a emissão da portaria de desligamento do servidor do PGD.

11.5 Os servidores que forem movimentados entre setores ou unidades serão desligados do PGD e poderão pleitear adesão no novo setor de lotação/exercício.

11.6 Todas as situações de desligamento deverão ser formalizadas por meio de instrução de processo eletrônico pelo servidor/chefia com encaminhamento para a CRHAS/CGP e, posteriormente, para o Gabinete da Reitoria para providências para emissão da portaria de desligamento.

12. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

12.1 A avaliação do relatório de atividades, do programa, da permanência e o desligamento do PGD seguirão o disposto na [Portaria nº 2135 - REITORIA/IFG, de 7 de fevereiro de 2025](#).

12.2 Todos os participantes estarão dispensados do registro de controle de frequência e assiduidade, na totalidade da sua jornada de trabalho, qualquer que seja a modalidade e o regime de execução, durante o período de execução do PGD.

12.3 O participante do PGD somente fará jus ao pagamento do auxílio-transporte nos dias de trabalho presencial definidos no plano de trabalho e nos dias em que for convocado pela chefia para trabalho presencial. O pagamento do auxílio-transporte observará os termos da Instrução Normativa SRT/MGI nº 71, de 19 de fevereiro de 2025, expedida pelo órgão central do Sipec, independentemente da modalidade e regime de execução.

12.4 O servidor poderá encaminhar recurso contra este Edital, mediante preenchimento do devido formulário eletrônico na página do PGD no site do IFG, a ser disponibilizado conforme cronograma do Edital (Anexo II).

12.5 Os casos omissos serão resolvidos pela Diretoria-geral no Câmpus, para os casos de servidores em exercício nos câmpus; e na Reitoria, pela Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional e Recursos Humanos, com o apoio da Diretoria de Desenvolvimento de Recursos Humanos, para os servidores em exercício na Reitoria.

12.6 O cronograma deste edital poderá sofrer alterações de acordo com a conveniência e interesse da Administração.

12.7 Este edital será publicado e divulgado no site do IFG.

12.8 Integram o Edital os Anexos descritos no Quadro abaixo.

Quadro

Anexo	Título
Anexo I	Distribuição das vagas
Anexo II	Cronograma inicial do PGD
Anexo III	Cronograma de Execução PIT/RIT
Anexo IV	Cronograma para novas adesões ao PGD

(assinado eletronicamente)
Tauã Carvalho de Assis
Diretor Executivo

Documento assinado eletronicamente por:

- **Taua Carvalho de Assis, DIRETOR(A) - CD3 - REI-DE**, em 08/08/2025 12:56:29.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 08/08/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifg.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 677444

Código de Autenticação: a7e4ac5dba



Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás
Rua C-198, Quadra 500, S/N, Jardim América, GOIÂNIA / GO, CEP 74270-040
(62) 3612-2222 (ramal: 2222)

Anexo I
DISTRIBUIÇÃO DA VAGAS

#	Código UORG	Sigla UORG	Nome	Quantidade e servidores técnico-administrativos no setor	Vaga(s) para o PGD na modalidade presencial	Vaga(s) para o PGD na modalidade de teletrabalho parcial	Vaga(s) para o PGD na modalidade de teletrabalho integral
3	83	REI-CG	Chefia de Gabinete	4	0	0	2
4	84	REI-CSR	Coordenação da Secretaria do Gabinete da Reitoria	2	0	0	1
5	554	REI-CAC	Coordenação de Avaliação e Correição	4	0	0	1
7	85	REI-DE	Diretoria Executiva	2	2	1	1
13	92	REI-ARI	Assessoria de Relações Institucionais	2	0	0	1
14	91	REI-OUV	Ouvidoria	2	0	1	1
15	665	REI-SIC	Serviço de Informação ao Cidadão	1	0	1	0
17	122	REI-PF	Procuradoria Federal	3	0	0	3
19	89	REI-CE	Comissão de Ética	0	0	0	0
31	6	REI-PROAD	Pró-Reitoria de Administração	1	1	0	0
32	874	RE-CEX-AD	Coordenação Executiva da Pró-Reitoria de Administração	1	1	0	1
33	106	REI-DAGO	Diretoria de Administração e Gestão Orçamentária	4	4	2	1
34	110	REI-CGAC	Coordenação-Geral de Aquisições e Contratos	6	6	3	2
35	111	REI-CST	Coordenação-Geral de Serviços de Transportes	1	1	1	0
36	913	REI-CMP	Coordenação de Manutenção Predial	1	1	1	0

38	109	REI-CL	Coordenação de Licitações	2	2	1	1
39	107	REI-DCEF	Diretoria de Contabilidade e Execução Financeira	4	4	2	2
40	113	REI-CAP	Coordenação-Geral de Almoxarifado e Patrimônio	2	2	1	0
41	114	REI-CEF	Coordenação de Execução Financeira	2	2	1	1
42	108	REI-CPI	Coordenação de Projetos e Infraestrutura	8	8	5	3
43	3	REI-PROEN	Pró-Reitoria de Ensino	0	0	0	0
45	876	REI-CEX-EN	Coordenação Executiva da Pró-Reitoria de Ensino	2	0	0	2
47	94	REI-DPEBS	Diretoria de Políticas de Educação Básica e Superior	3	0	2	1
53	93	REI-DGA	Diretoria de Gestão Acadêmica	3	0	1	1
55	97	REI-CERD	Coordenação de Expedição e Registro de Diplomas	1	0	1	0
56	98	REI-PEI	Procuradoria Educacional Institucional	1	0	0	1
57	95	REI-CS	Centro de Seleção	5	0	2	1
59	96	REI-DEAD	Diretoria de Educação a Distância	6	0	3	2
67	4	REI-PROEX	Pró-Reitoria de Extensão	2	0	0	0
72	562	REI-CGAE	Coordenação-Geral de Assistência Estudantil	5	0	3	2
73	563	REI-CAEE	Coordenação de Eventos	4	0	2	2
74	105	REI-DAPT	Diretoria de Ações Profissionais e Tecnológicas	5	0	3	2
77	5	REI-PROPPG	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-	1	0	0	1

			Graduação				
90	101	REI-DPG	Diretoria de Pós-Graduação	2	0	0	1
		REI-DPI	Diretoria de Pesquisa e Inovação	3	0	1	2
		REI-CITELAB	Polo de inovação	2	0	0	1
		REI - CIT	Centro de Inovação Tecnológica - NIT	2	0	0	2
91	102	REI-EDIT	Editora IFG	5	0	2	2
25	631	REI-CEP	Comitê de Ética em Pesquisa - CEP	1	0	0	1
94	7	REI-PRODI	Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional e Recursos Humanos	1	0	0	0
95	444	REI-CEX-DI	Coordenação Executiva da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional e Recursos Humanos	2	2	0	2
96	115	REI-DDRH	Diretoria de Desenvolvimento de Recursos Humanos	4	4	1	0
97	118	REI-CFP	Coordenação de Pagamento	4	4	2	1
98	119	REI-CGP	Coordenação de Gestão de Pessoas	4	4	1	2
99	331	REI-CAD	Coordenação de Cadastros	2	2	0	0
100	332	REI-CASS	Coordenação de Assistência ao Servidor	3	2	2	0
101	548	REI-SIASS	Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS)	2	0	1	0
104	430	REI-PERMED	Perícia Médica do SIASS	2	0	1	0
106	633	REI-PROSAU	Promoção à Saúde	2	0	0	1
107	552	REI-SEGTRA	Segurança do Trabalho do SIASS	2	0	1	1

10 8	921	REI-CCDP	Coordenação de Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas	2	2	1	2
10 9	559	REI-CAPP	Coordenação de Aposentadorias e Pensões	2	2	1	0
11 0	588	REI-APDI	Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	4	4	2	2
11 2	448	REI-CDINST	Coordenação de Processos, Normas e Desenvolvimento Institucional	1	1	0	1
11 6	116	REI-DTI	Diretoria de Tecnologia da Informação	1	1	1	0
11 8	445	REI-CIR	Coordenação de Infraestrutura de Redes	3	3	3	0
11 9	446	REI-CSS	Coordenação de Serviços de Suporte	3	3	1	0
12 0	121	REI-CDSIST	Coordenação de Desenvolvimento de Sistemas	11	8	3	5
TOTAL				160	76	61	62

Anexo II
CRONOGRAMA INICIAL DO PGD

ETAPA/ATIVIDADE	QUEM	DATA PREVISTA
Publicação do edital	Diretoria-Geral/Grupo Técnico	08/08/2025
Recursos contra o edital	Servidor	08/08/2025 a 10/08/2025
Resultado dos recursos	Grupo Técnico	12/08/2025
Criação do PES	Chefia imediata	12/08/2025 a 15/08/2025
Inscrições/Adesões	Servidor	12/08/2025 a 13/08/2025
Seleção e classificação dos servidores por modalidade	Chefia imediata	14/08/2025 a 15/08/2025
Aprovação do PES	Chefia superior	até 19/08/2025
Envio do processo para a CRHAS/CGP para checklist	Chefia imediata	até 19/08/2025
Envio ao Gabinete da Reitoria para emissão de Portaria	CRHAS/CGP	até 22/08/2025
Adesão ao PES	Novo participante	19/08/2025
Avaliação e Homologação da adesão ao PES	Chefia imediata	20/08/2025
Elaboração do PIT	Servidor interessado	18/08/2025 a 27/08/2025
Avaliação e Homologação do PIT	Chefia imediata	até 29/08/2025
Publicação das portarias	Gabinete da Reitoria	até 29/08/2025
Início do segundo ciclo do PGD	Servidor selecionado	01/09/2025

Anexo III

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO PIT/RIT

Mês/ano	Período da execução	Prazo final para elaboração do PIT	Prazo final para avaliação e homologação do PIT	Prazo final para elaboração do RIT	Prazo final para homologação do RIT
setembro/2025	01 a 30/09/25	até 27/08/25	até 29/08/25	até 13/10/25	até 31/10/25
outubro/2025	01 a 31/10/25	até 19/09/25	até 30/09/25	até 14/11/25	até 30/11/25
novembro/2025	01 a 30/11/25	até 20/10/25	até 31/10/25	até 15/12/25	até 30/12/25
dezembro/2025	01 a 31/12/25	até 17/11/25	até 30/11/25	até 16/01/26	até 31/01/26

Anexo IV

CRONOGRAMA PARA NOVAS ADESÕES AO PGD

Mês/Ano de Execução do PGD	Prazo para solicitação de inscrição, adesão ao PGD	Prazo para avaliação e homologação da inscrição, da adesão ao PGD e envio do processo à CRHAS	Prazo para a CRHAS enviar processo para emissão da portaria	Prazo para solicitação de adesão ao PES	Prazo para avaliação e homologação da adesão ao PES	Prazo para criação do PIT	Prazo para avaliação e homologação do PIT	Prazo para emissão da portaria
outubro/25	11/09/25 a 12/09/25	15/09/25 a 16/09/25	23/09/25 a 24/09/25	15/09/25 a 16/09/25	até 17/09/25	até 19/09/25	até 30/09/25	até 30/09/25
novembro/25	09/10/25 a 10/10/25	13/10/25 a 14/10/25	21/10/25 a 22/10/25	13/10/25 a 14/10/25	até 15/10/25	até 20/10/25	até 31/10/25	até 31/10/25
dezembro/25	13/11/25 a 14/11/25	17/11/25 a 18/11/25	18/11/25 a 19/11/25	17/11/25 a 18/11/25	até 19/11/25	até 17/11/25	até 30/11/25	até 28/11/25